



Hållbarhets- rapport 2018

Från Intresseorganisationen Ettanfotboll

**Kanske inte Camp Nou. Men det kan leda dit.
Kaffe och en dammsugare. Ligan precis
under Superettan. Ditt hem, ditt lag. Så
mycket hjärta. Första matchen med dottern.
Den värsta huliganen är Barbro 62 år. Att stötta
toppen är enkelt. Att stötta från grunden och
upp är en större utmaning. Den lokala känslan
är oslagbar. Det är här talangerna lär sig flyga.
Välkommen till Ettan.**



Innehåll

6	Ordföranden har ordet
7	Det här är Ettanfotboll
8	Lagen
12	Siffror
14	Hållbarhet
16	Fotboll och hållbarhet
17	Hållbarhetsarbetet
20	Policies för hållbarhet
23	Ettans hållbarhetsprofil
24	Intressenter, väsentlighet och risker
28	Hållbarhetsmål och resultat 2018
30	Globala målen
33	Riskhantering
38	Samhällsnytta utanför kärnverksamheten
42	Utmaningar
42	Framtida utveckling
44	Vi bidrar med samhällsnytta
45	Socialt ansvarstagande initiativ
50	Slutord
51	Referenser

Nu tar vi hållbarhetsmatchen



Intresset för hållbarhet och socialt ansvarstagande ökar överallt i samhället, också inom idrotten. Fotboll är den största idrotten, och står för ca en tredjedel av alla sportsliga aktiviteter i Sverige. Därför har vi stora möjligheter att vara med och påverka och driva utvecklingen till ett mer hållbart samhälle. Vårt internationella förbund, FIFA, bedriver ett utvecklingsprojekt, FIFA Forward, där hållbarhet är ett prioriterat fokusområde.

Tillsammans har vi en så stor verksamhet i alla våra medlemsföreningar att vi – om vi varit en enda organisation eller ett företag – i enlighet med årsredovisningslagen snart skulle behöva lämna en hållbarhetsrapport eftersom vi under 2018 omsatte 232 miljoner kronor och hade över 600 personer anställda. I intresseorganisationen Ettanfotboll har vi identifierat att en av våra strategiska målsättningar är att bli Sveriges mest hållbara fotboll.

Det är därför med glädje jag nu kan presentera Ettanfotbolls första hållbarhetsrapport – den första för en svensk fotbollsliga – framtagen av oss i samarbete med hållbarhetsproffs på företaget HållbarTillväxt AB.

Rapporten möjliggörs genom det projekt för den semiprofessionella fotbollen som SvFF driver 2018-2020, med Yvonne Ekroth som projektledare. Stort tack för detta!

Rapporten ger oss möjlighet att på ett samlat och tydligt sätt visa för oss själva och våra intressenter vad fotboll i allmänhet, och föreningarna i Ettanfotboll i synnerhet, kan bidra med för ett mer hållbart lokalsamhälle – den samhällsnytta vi gör. Naturligtvis ligger vårt fokus på vår kärnverksamhet; det är i vår vanliga verksamhet med barn-, ungdoms- och elitfotboll som vi skapar den största samhällsnyttan. Men vi bidrar med positiva effekter för vårt samhälle också på annat sätt.

Därför vill vi också visa på alla andra aktiviteter som våra föreningar gör för barn och ungdomar. Våra föreningar vill vara väl sedda aktörer i lokalsamhället och kunna attrahera spelare, ledare, publik och kommersiella partners. För alla föreningar är också kommunen en av de allra viktigaste intressenterna, och med den här rapporten blir det enklare att visa på den samhällsnytta som vår verksamhet bidrar med. Och vi måste alltid tåla att bli granskade!

När jag i den här rapporten ser en samlad bild över ligans hela verksamhet blir jag både stolt och imponerad. Vi har över 16 000 aktiva där ca 1000 aktiva spelar A-lagsfotboll och 15 000 är aktiva barn och ungdomar i våra föreningar. Tillsammans rör de på sig vid närmare 700 000 tillfällen under ett år. Tänk vilken skillnad vi gör för många unga människor och deras familjer med allt från spelglädje, gemenskap och en vettig fritid till en bättre folkhälsa, integration och goda värderingar! Att vi samtidigt är med och bidrar till utvecklingen av svensk elitfotboll, med vad det betyder för motivation och skapandet av förebilder, känns helt fantastiskt.

Samtidigt ser jag att det finns områden som vi kan bli bättre på och hur verksamheten kan utökas. Att öka den ekonomiska hållbarheten i föreningar och att arbeta mer med personal och ledarutveckling står högt på agendan i många föreningar.

Eftersom det här är vår första hållbarhetsrapport visar den framför allt på ett nuläge, och redan i denna rapport för 2018 som du nu läser kommer vi att kunna visa på effekterna av allt det utvecklingsarbete vi tillsammans driver. Rapporten blir ett underlag för att skapa samsyn om våra utvecklingsbehov och målsättningen för vår verksamhet. Jag hoppas också att den här rapporten kommer att bli en rik inspirationskälla för våra enskilda föreningar i deras eget hållbarhetsarbete.

Nu tar vi Hållbarhetsmatchen för att Division 1 herrar och våra föreningar ska bli organisatoriskt och ekonomiskt hållbara över tid!

Johan Englund, ordförande
Intresseorganisationen Ettanfotboll

Det här är Ettanfotboll

Det finns en fotbollsliga i Sverige som inte är lika känd som Allsvenskan och Superettan. Den heter Division 1, eller Ettan som den kallas i folkmun, precis under Superettan. Vi är en liga som kanske inte har samma ekonomiska möjligheter som lagen i de övre ligorna, men vi är minst lika målmedvetna och hårt arbetande.

Division 1 är nämligen en bra plantskola för talanger – det är här talangerna lär sig flyga. Det är inte sällan man ser dem blomma ut just här, innan de försvinner upp i ligasystemet. Och för att de ska få en bra jordmån att gro i är det viktigt att vår miljö är professionell, ledarna välutbildade och ligan välskött och välspelad.

Division 1 har en viktig funktion som introducerar många unga talanger i seniorfotbollen på en hög nivå. Men vi är mer än så. Här finns också en stark lokal prägel med en publik som älskar sitt lag och sina spelare. Spelarna syns på gator och caféer och är involverade i lokala engagemang, de är en självklar del av samhället – inte osynliga proffs som bara syns på matcherna. Familjer, pensionärer och barn kommer till våra matcher. Här finns glädje och gemenskap.

Våra medlemsföreningar har en omfattande ungdomsverksamhet där mer än 15 000 barn och ungdomar finner glädje och gemenskap och utvecklas både som fotbollsspelare, medmänniskor och medborgare. Att vara med och stötta toppen av svensk fotboll, det är enkelt. Att bygga från grunden och upp är en större utmaning, men också en tydligare och mycket roligare uppgift.

Ettanfotboll är en ideell förening för medlemsföreningar som tillhör Division 1 herrar. Ettanfotboll arbetar på uppdrag av medlemsföreningarna och syftet med vår intresseorganisation är att främja och utveckla fotbolls idrotten genom att leda samarbete och samordna medlemmarnas gemensamma idrottsfrågor samt driva utvecklingsfrågor. Vårt uppdrag är att:

- utveckla produkten Division 1 fotboll (den sportsliga kvaliteten, kännedomen och intresset för ligan, attraktionskraften i våra arrangemang, etc.)
- utveckla de föreningar som spelar i Division 1 herrar; föreningar som är/blir ekonomiskt och organisatoriskt hållbara över tid, genom att underlätta för föreningarna att skaffa mer resurser samt genom

- att tillföra mer resurser genom att träffa centrala avtal kring TV-rättigheter och andra kommersiella rättigheter
- tillvarata de intressen Ettanfotboll och dess föreningar har relaterat till andra delar av svensk fotboll. Genom sitt medlemskap i Ettanfotboll har medlemsföreningarna åtagit sig att följa våra stadgar och andra styrande dokument

Från 2006 har 92 st klubbar spelat Division 1. Idag återfinns 11 av dem i Superettan eller Allsvenskan. Medlemsföreningarnas kärnverksamhet är fotbollsutbildning från den breda barn- och ungdomsverksamheten till elitverksamheten i A-lagen. Division 1 herrar består av två serier, Norra och Södra, med totalt 32 lag per säsong.

Sedan 2018 driver Svenska Fotbollförbundet (SvFF) ett treårigt projekt för Semiprofessionell Fotboll, till vilken Division 1 herrar, OBOS Damallsvenskan och Elitettan damer räknas. Inom ramen för detta projekt drivs ett antal olika initiativ avseende föreningsutveckling, ekonomisk utveckling och sportslig utveckling som syftar till en kvalitetshöjning av denna viktiga del av svensk fotboll. Ettanfotbolls arbete med hållbarhetsfrågorna ingår som en del av projektet Semiprofessionell Fotboll. Projektet finansieras av SvFF och leds av Yvonne Ekroth.



Lagen

			Lindome GIF	NY FRÅN DIV.2
NY FRÅN DIV.2			Ljungskile SK	
			Lunds BK	
NY FRÅN DIV.2			Nyköpings BIS	
			Oskarshamns AIK	
			Rynninge IK	
			Sandvikens IF	
			Skövde AIK	
NY FRÅN SUPPERETTAN			Sollentuna FK	
NY FRÅN DIV.2			Team TG FF	
NY FRÅN SUPPERETTAN			Torns IF	
			Tvååkers IF	
			Umeå FC	
NY FRÅN DIV.2			Utsiktens BK	
			Vasalunds IF	NY FRÅN DIV.2
NY FRÅN SUPPERETTAN			Åtvidabergs FF	

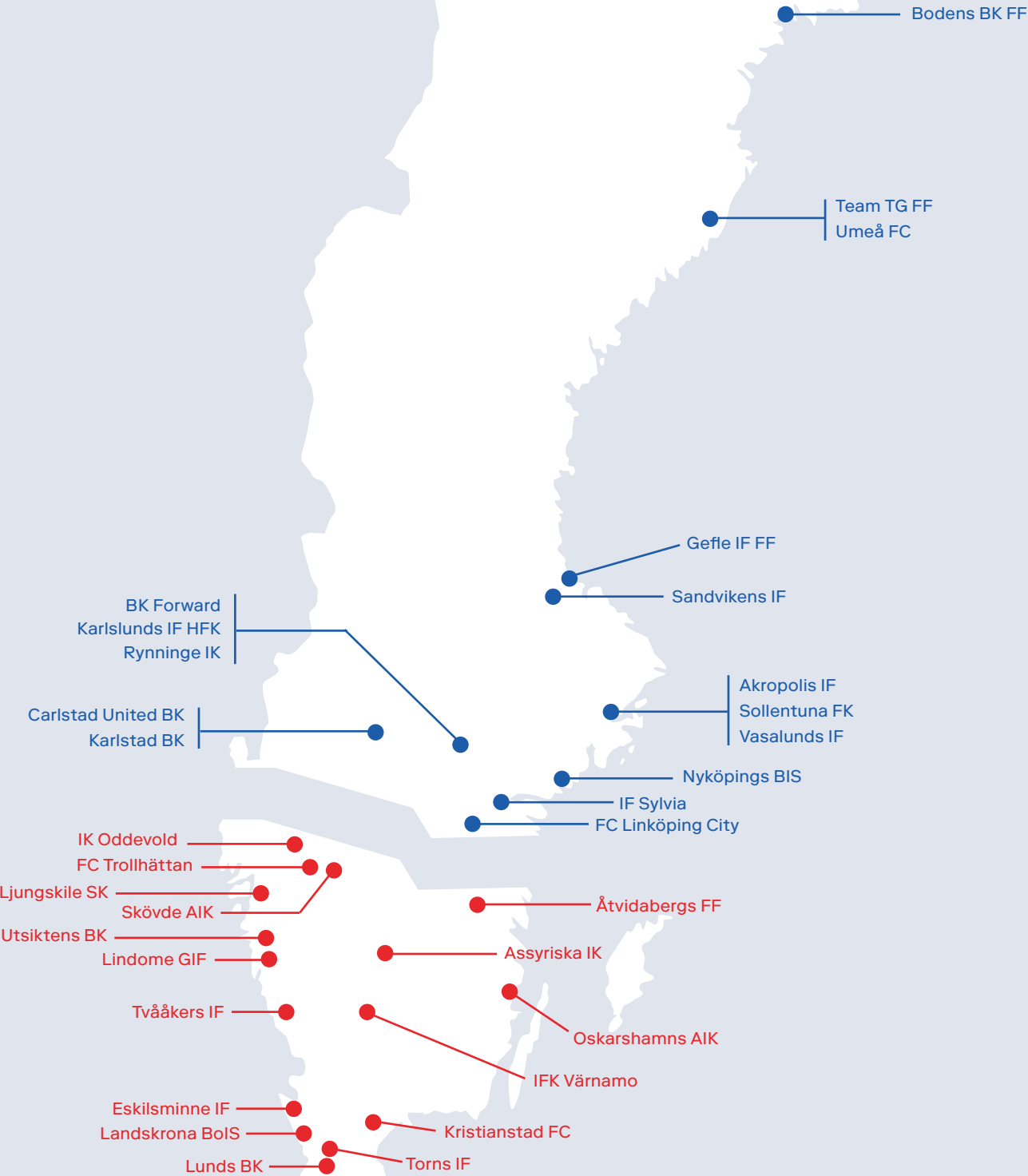
▲ Uppflyttade till Superettan

Mjällby AIF
Västerås SK
Syrianska FC

Nedflyttade till Division 2 ▼

Assyriska FF
Arameisk-Syrianska IF
FK Karlskrona
Grebbestads IF
Husqvarna FF
Skellefteå FF
Ångelholms FF

Ettan norra



Ettan södra

886 A-lagspelare herr, och ledare i Ettanfotbollsföreningar har skrivit på åtagande om att inte delta i matchfixning.



Siffror

Under verksamhetsåret 2018 spelade de 32 klubbarna totalt 486 matcher med sina A-lag i serie- och slutspel. Publiken ökade 2018 med 26 % jämfört med 2017 till totalt 304 739 personer! Våra medlemsföreningar är olika och det är stor spridning på storlek och verksamhet, till exempel har 4 föreningar färre än 50 aktiva spelare medan någon har över 3 000. För att det ska bli enkelt att förstå hur de flesta föreningar ser ut har vi, från föreningarna inrapporterade data, räknat ut en genomsnittsförening – ”Normalettan FK”.

”Normalettan FK”

2018 hade Normalettan FK 665 medlemmar där 378 var aktiva spelare, men tyvärr var bara 40 av dem flickor. Vårt A-lag herr hade 24 spelare men vi saknar just nu ett A-damslag och ett herrlag utanför A-truppen. I gruppen barn och ungdomar under 15 år hade vi 245 spelare men bara 65 ungdomar i ålder över 15 år.

Under året spelade alla lagen tillsammans 269 matcher och vi hade totalt 16 146 deltagartillfällen för spelare under 25 år. Vi har fem tränare med UEFA C-utbildning och fyra med högre utbildning. I föreningen är vi 44 ideellt arbetande ledare eller tränare och fem anställda. Till styrelsen har medlemmarna valt in en kvinna.

Föreningen hade under 2018 totalt 7,3 miljoner kronor i intäkter, främst från våra kommersiella

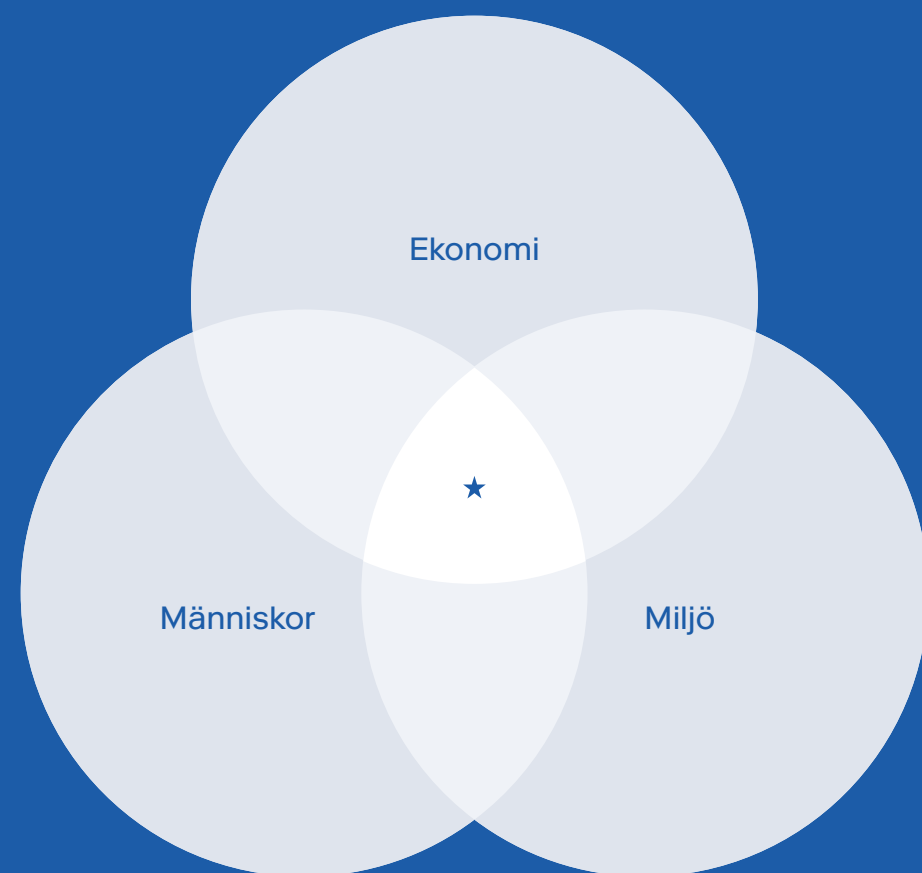
partners, bidrag och medlemsavgifter. Våra kostnader var 7,4 miljoner så vi gick tyvärr back med 100 000 kronor under året. Våra största kostnader är personal, hyra av anläggningarna och resor. A-laget kostade oss 2,9 miljoner kronor under 2018.

Vi har för lite resurser för att föreningen ska vara långsiktigt stabil. Att spela i Division 1 herrar kräver mycket mer än i lägre divisioner, inte bara sportsligt. Det är stor skillnad på de organisatoriska kraven jämfört med exempelvis Division 2. Hade vi mer resurser skulle vi kunna ha en stabilare administrativ organisation och kunna ha fler ledare. Då skulle vi också kunna erbjuda fler ungdomar fotbollsverksamhet och därmed leverera mer samhällsnytta.

Som helhet ser Ettanfotboll ut så här, 32 föreningar

	Totalt	Flickor/damer 23 föreningar
Medlemmar vid utgången av 2018	27 189	
Aktiva spelare under säsongen 2018	16 016	3 244
Barn och ungdomsspelare under 15 år	11 729	
Ungdomsspelare över 15 år	2 819	
A-lagspelare	808*	291
Domarutbildning under 2018	643	120
Ideellt verksamma (ej tränare)	2 465	2 465
Ledare/tränare med minst nivå C	370	
Tränare med högre utbildning än nivå C	176	
Anställda	612	
Deltagartillfällen (individ < 25 år x tränings eller matchtillfälle)	663 779	
Matcher (serie, cuper etc.)	15 290	
Intäkter (tusen kronor)	232 446	
Kostnader (tusen kronor)	236 164	

*enbart herrar



Ekonomi, människor & miljö i balans ger varaktiga verksamheter

Allmänt om hållbarhet

Alla verksamheter påverkar sin omgivning och är beroende av sin omgivning för att fungera. Människor som arbetar med verksamheten, som bor i närheten och användare som brukar tjänsten eller produkten. Miljön som verksamheten verkar i och tar resurser från. Ekonomin som verksamheten skapar och det ekonomiska flödet som påverkar. Hållbarhet för alla verksamheter innebär att ekonomi, människor och miljö fungerar tillsammans, på både kort och lång sikt. Vinstintresset står inte i motsats till en hållbar verksamhet. Det är en förutsättning för långsiktig överlevnad och det är lönsamt att samverka, utveckla erbjudande och utnyttja resurser på ett hållbart och sunt sätt. Verkligheten är krass; för att mänskligheten ska kunna fortsätta att leva på jorden behöver vi dela på, återanvända och vårda de begränsade resurser

som finns. Sverige och resten av världen behöver verksamheter som utvecklas, skapar arbetstillfällen och bidrar till välfärden.

I september 2015 antogs FNs medlemsländer Agenda 2030 för att gemensamt verka för en hållbar utveckling. Agendan har 17 globala mål för en hållbar utveckling, uppdelade i 169 delmål vilka på olika sätt påverkar vårt och planetens välbefinnande. Med Agenda 2030 finns nu en plattform för ett enat och systematiskt arbete mot en hållbar värld.

Sedan 2016 är det lag i Sverige att större företag och organisationer, med mer än 250 anställda och 350 miljoner kronor i omsättning, måste lämna en årlig hållbarhetsrapport.



Fotboll och hållbarhet

Inom fotbollen växer hållbarhetsengagemanget på alla nivåer, allt från FIFAs riktlinjer för hållbarhet som utgår från ISO 26 000 till UEFAs årliga FSR-rapport om fotbollens sociala ansvarstagande. Svenska Fotbollsförbundet arbetar brett med hållbarhetsfrågor, exempelvis kampanjen ”Alla är olika - olika är bra” och med en strategi med tydliga jämställdhetsmål.

Inom fotbollen växer hållbarhetsengagemanget. Det internationella fotbollsförbundet FIFA har beslutat om riktlinjer inom hållbarhetsområdet, som till exempel policys för diversifiering och anti-diskriminering [1], uppförandekod [2] samt mot doping [3] och om uppfyllandet av mänskliga rättigheter [4]. Inför varje större mästerskap görs en lokalt förankrad hållbarhetsstrategi [5] och ibland även en hållbarhetsrapport efter genomfört mästerskap [6]. I FIFAs rekommendationer för hur man bör göra hållbarhetsstrategier utgår man från både ISO 26 000 och rapportering enligt den internationella standarden GRI [7].

Den europeiska fotbollsunionen UEFA gör sedan fem år tillbaka en FSR-rapport (Football Social Responsibility) enligt GRI Standard [8]. Rapporten omfattar bland annat miljö, personal, anti-diskriminering, säkerhet och hälsa samt fotboll över gränser. UEFA redovisar också arbetet med supportrar, forskning man stödjer och organisationer man samarbetar med för socialt ansvarstagande. UEFA har fastställt flera policys och guider inom hållbarhetsområdet, exempelvis uppförandekod [9] och anti-diskriminering [10].

UEFA har tillsammans med experter utvecklat en metod, grundad på omfattande forskning, som visar på den nytta fotbollen bidrar med till samhället, i reda pengar. Metoden kallas SROI (Social Return Of Investment) och beräknar fotbollens ekonomiska bidrag till samhället ur tre perspektiv [11]. I det första perspektivet räknar man fram den tillväxt som fotboll genererar i form av omsättning (sportutrustning, mat och dryck, transporter, byggnation etc.) och arbets-tillfällen (anställda och arvoderade). För det andra perspektivet, fotbollens bidrag till en bättre folkhälsa, har man beräknat samhällets besparingar tack vare färre diabetesfall, cancerfall, bättre mental hälsa och mindre hjärt-kärlsjukdomar som fysisk aktivitet ger.

Det tredje perspektivet, sociala nytta, handlar om att beräkna den ekonomiska nyttan av att ungdomar har en meningsfull sysselsättning (lägre kriminalitet, bättre skolresultat). Resultatet redovisas i kronor per aktiv fotbollsspelare och år.

Svenska Fotbollsförbundet (SvFF) gör idag ingen egen hållbarhetsredovisning men arbetar brett med hållbarhetsfrågor. Några exempel är kampanjen ”Alla är olika - olika är bra” [12], energi- och miljöpolicy [13], antidopingpolicy [14] en resepolicy för minskat CO₂-utsläpp, en strategi med tydliga jämställdhetsmål [15] samt arbetet med konstgräs [16] och mot matchfixning [17]. Revisionsfirman EY [18] har i rapporten ”Hur mår svensk elitfotboll”* räknat fram att svensk elitfotboll, Allsvenskan och Superettan, genom sin hela verksamhet under 2017 bidrog till en förbättring av samhällsekonomin med ca 775 miljoner kronor.

*Syftet med analysen av klubbarnas årsredovisningar är att identifiera eventuella samband mellan klubbarnas idrottsliga framgångar och ekonomiska förutsättningar. Analysen av samhällsnyttan utgår från FN:s 17 globala mål, speciellt mål 3: Hälsa och välbefinnande samt inkludering genom sysselsättning och ideella insatser. EY har ställt frågor till klubbarna, om till exempel antalet barn och ungdomar i träning, hur effektiva klubbarnas arbetsförmedlingsinsatser varit och omfattningen på nyttjandet av ideella ledare i ungdomsverksamheten och vid matcher.

Hållbarhetsarbetet

Under hösten 2018 inledde vi en dialog med alla föreningarna i Ettanfotboll för att hitta en gemensam syn på hållbarhet och lyfta fram allt vi bidrar med till samhället redan idag.

Division 1 fungerar som ett centralt och viktigt kugghjul i svensk fotboll. Många lag passerar vår serie, på väg upp till Superettan och Allsvenskan eller på väg ner till Division 2, och därför kan vi skola många föreningar och spelare. Vi kan effektivt sprida kunskap och kvalitets-säkra hållbara rutiner. Eftersom de flesta av våra föreningar har bred verksamhet med mängder av barn och ungdomar på både poj- och flicksidan har vi möjlighet att påverka många.

En viktig del i vårt hållbarhetsarbete är denna Hållbarhetsrapport. Här tar vi för första gången tydlig ställning för vad hållbarhet är för oss, och beskriver allt det arbete som görs i våra medlemsföreningar som bidrar till ett hållbart samhälle. Med ambitionen att vi på sikt ska vara Sveriges mest hållbara liga vill Ettanfotboll underlätta för föreningarna i Division 1 herrar att aktivt påverka samhällsutvecklingen positivt.

Föreningarna

Vi kallas för en semiprofessionell liga och Division 1 finns i svensk fotbolls seriepyramid mellan den yttersta eliten i Allsvenskan och Superettan i den ena änden och Division 2 och nedåt i den andra, där inte professionella spelaravtal krävs. Alla våra medlemsföreningar har väldigt olika förutsättningar. En del föreningar har stor lokal konkurrens medan andra är ensamma på sin ort. Många har ett bra samarbete med kommunen medan andra har svårt att nå fram. Jämställdhetsarbete är inte relevant för alla eftersom några föreningar lokalt har kommit överens om att flick- och damfotbollen istället koncentreras till andra föreningar.

Trots olika förutsättningar är det ändå mer som förenar oss än vad som skiljer oss åt. Förutom att vi alla brinner för fotbollen påverkas vi av samhällsutvecklingen. Det visar sig bland annat genom ökade krav på längre säsonger och mer tid på plan, vilket driver utveckling av anläggningar med konstgräs, uppvärmda planer, inomhushallar och mer professionella tränare, vilket ökar våra kostnader. Många märker samtidigt att viljan att arbeta ideellt ser annorlunda ut idag jämfört med förr och vi får större konkurrens om ungdomarnas

intressen. En sund föreningsekonomi har också blivit en allt större utmaning för alla våra föreningar.

Styrning

För oss inom Ettanfotboll sker styrning på fyra nivåer, så även för hållbarhet;

- Tävlings- och Representationsbestämmelser, elitlicenskrav, riktlinjer kring fotbollsutbildning, med mera, som beslutas av SvFF
- Regelverk för den centrala organisationen så som styrelsen och våra centralt anställda
- Instruktioner och regler som gäller alla föreningar som är med i Ettanfotboll
- Regler, policys, uppförandekoder etc. som varje enskild förening har

Inom hållbarhetsområdet finns för den centrala organisationen och för alla medlemsföreningar de följande styrande dokumenten.

Jämställdhet
Ettanfotboll Strategi för 2018-22; ambitionen att ha minst två kvinnor i styrelsen i varje förening.
Stadgarna för Ettanfotboll; valberedningen ska arbeta för ökad jämställdhet och mångfald.

Antikorruption
Skriftligt och tvingande åtagande för förtroendevalda och anställda som innebär att i alla delar följa RF:s och SvFF:s regler i fråga om manipulation av matcher, så kallad matchfixning. Det innebär bland annat att inte ingå vadhållning, inte medverka till manipulation av matchresultat samt att underrätta SvFF och Ettanfotboll om man blir utsatt för försök till manipulation.

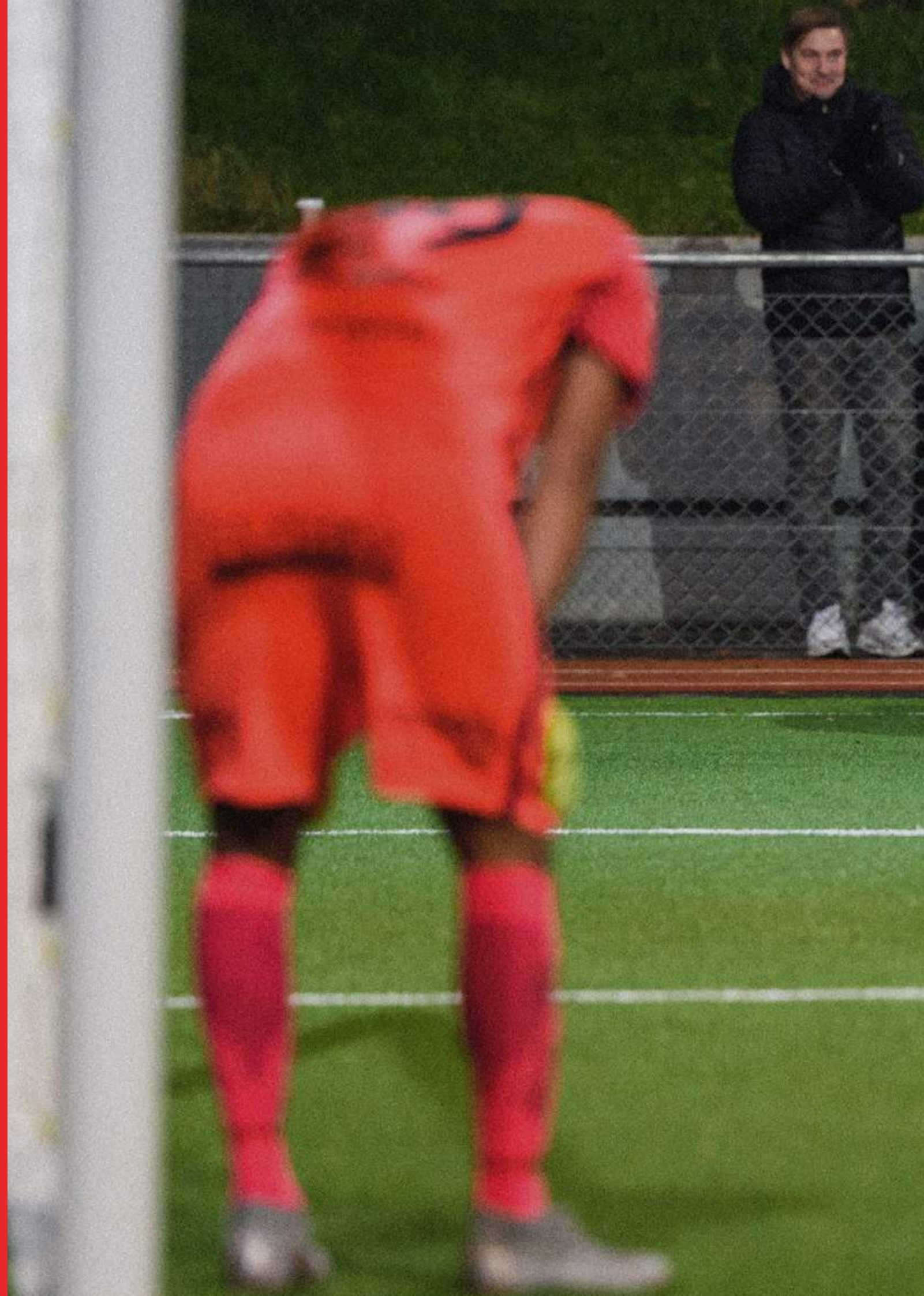
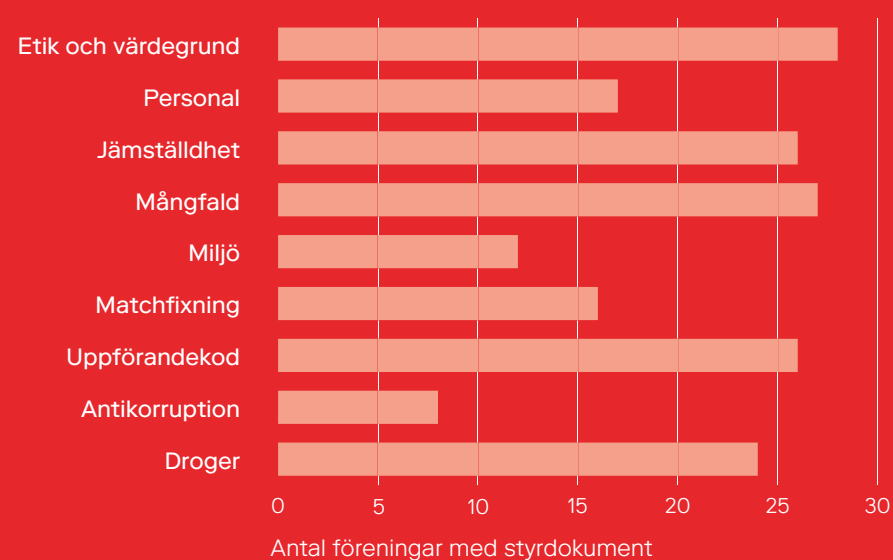
Mänskliga rättigheter
Tävlingsbestämmelsernas Arenakrav; toaletter för båda könen samt tillgänglighet, åskådarplatser och toaletter för rörelsehindrade samt säkra miljöer.

Vi har över 16 000 aktiva där ca 1000 aktiva spelar A-lagsfotboll och 15 000 är aktiva barn och ungdomar i våra föreningar. Tillsammans rör de på sig vid närmare 700 000 tillfällen under ett år.

Våra medlems- föreningars styrning inom hållbarhets- området framgår av resultatredo- visningen nedan.

Föreningarnas olika policier för hållbarhet

De allra flesta föreningarna inom Ettanfotboll har någon typ av styrande dokument för de mest väsentliga områdena





Ettanfotbolls hållbarhetsprofil

Vi i Ettanfotboll vill vara tydliga med vad hållbarhet är för oss, vad som är relevant för just vår verksamhet och vår verklighet. Det gör vi genom att identifiera relevanta hållbarhetsområden och sedan prioritera de viktigaste för att få en hållbarhetsprofil som gäller just vår verksamhet.

Metodik

I arbetet med den här hållbarhetsrapporten har vi använt en systematisk metodik. Den utgår från FN:s 17 Globala mål för hållbar utveckling, de 169 delmålen och ISO 26000 (en standard för socialt ansvarstagande). Till detta har vi lagt till Ettanfotbolls behov som de framgår av våra strategiska målsättningar. På så sätt hittar vi alla hållbarhetsområden som skulle kunna vara möjliga för oss. Utifrån de möjliga hållbarhetsområdena skapar vi vår hållbarhetsprofil som består av betydligt färre men verkligt relevanta och prioriterade hållbarhetsområden. Hållbarhetsprofilen skapas genom att göra en intressentanalys som identifierar intressenternas krav på och behov av Ettanfotbolls verksamhet. Vi gjorde också en riskanalys för att hitta de områden som måste hanteras ur ett hållbarhetsperspektiv. Risker som är både sannolika och får stora konsekvenser viktas högt i riskanalysen.

Efter intressent- och riskanalys följer en väsentlighetsanalys där intressenternas viktigaste krav och behov på vår verksamhet vägs mot vår största påverkan på ekonomi, människa/samhälle och miljö för att se vilka områden som är verkligt väsentliga. Till sist gör vi en prioritering av de väsentligaste hållbarhetsområdena utifrån Ettanfotbolls påverkansmöjlighet, det vill säga vad kan Ettanfotboll enkelt påverka och var gör Ettanfotboll störst skillnad utifrån ett hållbarhetsperspektiv.

I den här rapporten beskriver vi ett nuläge för alla föreningarna. Vi har frågat samtliga föreningar som spelade i ligan 2018 och de som kom nya för säsongen 2019. Vi har fått in svar från totalt 39 föreningar men bara 32 föreningar har lämnat fullständiga svar. Analyserade data kommer från de 32 föreningar som lämnat fullständigt svar. Av de 32 föreningarna är 8 nya i Ettanfotboll 2019 övriga spelade i Ettanfotboll även under 2018. Vi har också gjort 15 djupintervjuer med ordförande eller sportchef i föreningarna och med ett antal representanter för kommuner. Representanter för alla föreningar har dessutom involverats i arbetet vid tre olika stormöten där hållbarhetsfrågor har bearbetats i mindre grupper från olika perspektiv för att skapa mesta möjliga kunskap, insikt och värdeutveckling för respektive förening.

Intressenter, väsentlighet och risker

Alla föreningar är eniga om att de viktigaste intressenterna är spelare på alla nivåer, tränare och ledare, föräldrar, kommuner och våra kommersiella partners. I intressentanalysen har vi identifierat vad som är viktigast för våra intressenter. I väsentlighetsanalysen ställer vi de faktorer som har störst betydelse för hur våra intressenter bedömer föreningarnas beslut och aktiviteter mot den påverkan vi i Ettanfotboll har på ekonomi, människa/samhälle (socialt) och miljö.

Väsentlighetsanalys



Riskanalys

Vi har identifierat ett antal möjliga risker för Ettanfotbolls hela verksamhet. Riskanalysen utgår från hur sannolikt det är att de inträffar och vilken konsekvens de får för oss om de inträffar. Tabellen visar enbart de risker som har högst riskvikt (sannolikhet x konsekvens).

Risk	Sannolikhet (1-3)	Konsekvens (1-3)	Riskvikt och kommentar
Ökande anläggnings-kostnader	2	3	6; Mer avancerade material (konstgräs), högre krav på standard (exempelvis uppvärmning, inomhus), ökat utnyttjande av anläggningarna och sviktande kommunal ekonomi driver upp hyror och andra anläggningsrelaterade kostnader för föreningarna
Tränar- och ledarbrist	2	3	6; Minskat ideellt engagemang hos framför allt föräldrar, tidsbrist, högre krav på ersättning för arbete. Drabbar främst ungdomsverksamheten
Minskad tillgång till kommersiella partners	2	3	6; Konkurrens med andra idrotter, ökade krav på föreningarnas verksamheter och att kunna påvisa samhällsnytta utöver den kommersiella nyttan
Bristande idrottslig integritet	2	3	6; Till exempel fusk med bidragsunderlag eller oredovisade ersättningar. Konsekvenserna blir stora eftersom det sätter seriens trovärdighet ur spel när lagen har olika förutsättningar
Matchfixning	3	3	9; Förödande för sammanhållning, lagmoral, attraktivitet och kommersiella partners



Föreningarna bidrar med en samhälls-
nytta värd mer än 300 miljoner kronor
årligen utöver den ordinarie omsätt-
ningen på 232 miljoner kronor.

Ettanfotbolls hållbarhetsprofil

För oss i Ettanfotboll konkretiserades vår Hållbarhetsprofil i väsentlighets- och riskanalysen. Den visar de hållbarhetsområden vi har en faktisk påverkan på eller möjlighet att påverka och som är viktigast för våra intressenter. Vi visar hur vi bidrar till ett hållbart samhälle genom att koppla hållbarhetsområdena i vår hållbarhetsprofil till de globala målen och delmålen och komplettera med våra egna målsättningar. Vår hållbarhetsprofil framgår av hållbarhetsmålen nedan. För att vi ska kunna mäta, följa och presentera hur vi påverkar och bidrar till ett hållbart samhälle har vi också tagit fram resultatindikatorer för varje målområde.

Hållbarhetsmål och resultat 2018

Mål

I den här rapporten har vi för första gången identifierat en tydlig hållbarhetsprofil, men vi har ännu inte bestämt några mål för varje målområde. Vi har i andra sammanhang tagit fram mål för vår verksamhet som vi kommer att integrera i våra framtida hållbarhetsmål. De mål vi redan har beslutat om är:

Strategi 2018-2022

- Ambitionen att bli Sveriges Mest Hållbara Fotboll
- Plus 64 kvinnor (minst två kvinnor i styrelsen för alla föreningar i Division 1)
- Kraftfullt arbete mot matchfixing

Införande av Elitlicens för alla medlemsföreningar för att säkerställa ekonomisk hållbarhet

Nolltolerans för matchfixning



Resultat för Ettanfotbolls hållbarhetsarbete 2018

Vi bidrar på många sätt till FN's globala mål och vår egen ambition om en ekonomisk stabil verksamhet. Här presenterar vi nuläget för de globala mål som är relevanta för Ettanfotboll, vår hållbarhetsprofil och på vilket sätt vi arbetar med respektive mål.

Sund föreningsekonomi

- Intäkterna för medlemsföreningarna är i snitt 7380 000 kr
- I genomsnitt går en medlemsförening med 112 000 kr i underskott
- A-lagen kostar i genomsnitt 39 % av klubbens intäkter
- För spelare får föreningarna tillsammans bidrag för aktivitetstillfällen från Riksidrottsförbundet på 4 650 000 kr



Vi bidrar till hälsa och välbefinnande genom:

- Ungdomar under 25 år var fysiskt aktiva vid 663 779 tillfällen
- Samhällsnytta i form av förbättrad folkhälsa motsvarar 173 miljoner kronor årligen enligt UEFA:s SROI-modell
- Samhällsnytta i form av förbättrad folkhälsa motsvarar 4,1 miljoner kronor årligen för en genomsnittlig förening "Normalettan FK"
- 24 föreningar har policys mot bruk av droger
- 15 klubbar har lag som tränar och spelar seniormatcher utöver A-lagen



Vi bidrar till god utbildning genom:

- Mer än 15 000 ungdomar får fotbollsutbildning i medlemsföreningarna
- 643 personer har fått domarutbildning
- 20 föreningar har en ungdomsakademi för spelare som vill satsa extra mycket på sin fotbollsutbildning
- 19 föreningar är akademicertifierade enligt Svensk Elitfotbolls certifieringsmodell
- 130 ledare och tränare har gått UEFA C-utbildning
- Totalt har tränare gått 500 utbildningstillfällen
- Alla föreningarna har låsbara omklädningsrum, vilket bidrar till trygga miljöer



Vi bidrar till ökad jämställdhet genom:

- 26 föreningar har en policy för jämställdhet
- I de 32 föreningarna finns det totalt 36 kvinnor i styrelserna; 11 föreningar har ingen kvinna i styrelsen, 10 föreningar två eller tre kvinnor i styrelsen
- 14 föreningar har särskilda omklädningsrum för flickor/damer*
- 18 föreningar har minst en kvinnlig domare
- 26 % av alla A-lagspelare var damer
- 20 % av alla aktiva spelare var flickor/damer
- 19 % av alla domare var flickor/damer

*9 föreningar har ingen flick- eller damverksamhet



Vi bidrar till anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt genom:

- Medlemsföreningarna bidrar till 42 miljoner kronor per år i ekonomisk tillväxt enligt SROI-metoden
- En genomsnittlig förening "Normalettan FK", bidrar med 1 miljon kronor per år i ekonomisk tillväxt enligt SROI-metoden
- Medlemsföreningarna bidrar med 90 miljoner kronor per år i social nytta enligt SROI-modellen
- Den genomsnittliga "Normalettan FK" bidrar med 2,1 miljoner kronor per år i social nytta
- Föreningarna har tillsammans skapat 612 arbets-tillfällen
- 17 föreningar har en personalpolicy
- 16 016 personer har fått en aktiv fritidsverksamhet
- 2 465 ideellt aktiva som med sitt arbete bidrar till ett bättre samhälle
- 15 föreningar har tvingats minska eller ställa in verksamhet på grund av brist på ideella insatser
- 25 klubbar har erbjudit fotbollsaktiviteter för andra ungdomar än de egna medlemmarna
- 14 föreningar erbjuder annan fritidsverksamhet än fotboll så som discon, med mera
- 11 föreningar har regelbundna medarbetarsamtal för anställda
- Två föreningar har dokumenterade rutiner för uppföljning och utveckling av ideellt arbetande personal (av 21 som svarat på denna fråga i enkäten)



Vi bidrar till minskad ojämlikhet genom:

- 26 medlemsföreningar har policys för mångfald
- 28 föreningar arbetar med etik och har en värdegrund
- 27 föreningar har en uppförandekod
- 19 föreningar har under 2018 haft fotbolls-verksamhet riktad speciellt till migranter
- 20 föreningar har tagit sociala initiativ för ökad inkludering i samhället
- 5 föreningar har lag för personer med funktionsvariation
- 28 föreningar har fotbollsverksamhet riktad till andra än medlemmar



Vi bidrar till bevarandet av hav och marina resurser genom att minska utsläpp (microplaster):

- Alla föreningar har tillgång till konstgräsplaner (varav 20 föreningar använder SBR-granulat som består av malda bildäck), tre EPDM och två föreningar använder naturgra-nulat (kork)
- 17 föreningar fångar upp granulat från dagvattnet i fällor eller filter
- 10 föreningar fångar upp granulat från avloppet i fällor eller filter
- 13 föreningar återvinner granulat från fällor, filter och upplagad snö
- 12 föreningar har en miljöpolicy



Vi bidrar till fredliga och inkluderande samhällen genom:

- 16 föreningar har policy mot matchfixing
- 8 klubbar har policy mot korruption
- 22 klubbar hade 2018 en matchfixingsansvarig person (för 2019 är det 100%)
- 886 A-lagspelare Herr – alla A-lagstrupper – har skrivit på åtagande om att inte delta i matchfixing
- 211 andra spelare utöver A-laget har skrivit på samma åtagande
- Vi har identifierat 5 (10) matchfixingsincidenter under 2018 tack vare ett fungerande regelverk



Riskhantering

Nedanstående identifierade risker gäller för de flesta av våra medlemsföreningar. Självklart kan en enskild förening vara utsatt för lokala eller specifika risker. Här presenteras de åtgärder som vi, Ettanfotboll, som helhet gör för att minska våra risker.

Risk	Åtgärder
Ökande anläggningskostnader, på grund av ökande hyreskostnader (kommuner) och ökande krav från medlemmar och spelare på kvalitativa anläggningar	- Ettanfotboll samordnar åtgärderna med SvFF. 2018 gjordes en arena-inventering utifrån de krav och rekommendationer som finns i arenakraven för Division 1 herrar. Viktigt är att hitta en balans mellan arenakrav mot kostnader. - SvFF har ett antal olika fonder som föreningar kan söka bidrag från för anläggningsutveckling. - Det finns en manual för konstgräshantering som utvecklats av SvFF. SvFF genomför en noggrann studie av konstgräs tillsammans med Kalmar kommun och driver ett brett arbete för att följa pågående forskning och andra studier. - Distriktsförbunden inom SvFF (SDF) har anläggningsansvariga som har till uppgift att stötta föreningar med anläggningsfrågor.
Tränar- och ledararbrist	- SvFF har ett omfattande utbildningsprogram för ledare och tränare. - SvFF:s Diplomerad förening har ledarrekryteringsplan och tränarutbildningsplan som en del i konceptet. - SISU Idrottsutbildarna (Riksidrottsförbundets utbildningsbolag) och distrikten hjälper till i processen med dessa två planer. 2018 har Ettanfotboll börjat implementera Diplomerad förening i alla medlemsföreningar. - Distriktens Idrottslyft bekostar Tränarutbildning Ungdom. - SvFF:s projekt Semiprofessionell fotboll subventionerade 2018 UEFA B utbildning för tränare. 2019 subventioneras alla seniortränarutbildningar genom SvFF projekt Semiprofessionell fotboll.
Minskad tillgång till kommersiella partners	- Ettanfotboll har skapat en ny varumärkes- och kommunikationsplattform 2018. - Ettanfotboll arbetar aktivt med sitt varumärke och för att öka kännetecken och attraktionskraften i Division 1 fotbollen. - Ettanfotboll driver aktivt arbete med att skaffa centrala ligasponsorer. - Det strategiska beslutet att bli den mest hållbara fotbollsligan i Sverige är också ett sätt att öka medlemsklubbarnas attraktivitet och därmed hjälpa dem att visa på den nytta de gör i lokalsamhället.
Bristande idrottslig integritet	SvFF och Ettanfotboll bedriver ett kontinuerligt värdegrundsarbete med medlemsföreningarna för hög idrottslig integritet.
Matchfixning	Ettanfotboll har ett handlingsprogram med manualer, matchfixingsansvariga, avtalsmallar och utbildningsprogram för att minska risken för matchfixing.

Ettanfotbolls föreningar organiserade
mer än 660 000 träningsfällen för barn
och ungdomar upp till 25 år under 2018.



Våra föreningar vill vara väl sedda aktörer i lokalsamhället och kunna attrahera spelare, ledare, publik och kommersiella partners.

Exempel på samhällsnytta utanför kärnverksamheten

De flesta av våra medlemsföreningar har ordinarie aktiviteter eller projekt utöver sin stora kärnverksamhet som bidrar till en hållbar samhällsutveckling. Här presenteras några exempel på allt bra arbete som utförs av Ettanfotbolls medlemsföreningar.

Sandvikens IF

Sandvikens IF bedriver verksamheten Framsteget, eftersom det är viktigt för alla barn och ungdomar att hitta en meningsfull fritid, oavsett förutsättningar. Aktiviteterna är gratis. Framsteget är Sandvikens IF sätt att bidra till ett bättre samhälle, där färre människor hamnar i utanförskap.

Sollentuna FK

Sollentuna FK har tagit bort alla produkter med tillsatt socker från kiosk och cafeteria där så mycket som möjligt av det som säljs är ekologiska varor.

Eskilsminne IF

Eskilsminne IF har varit med och utvecklat en plattform, Hela Helsingborg, där alla klubbar i kommunen kan registrera och samordna sina sociala aktiviteter. Syftet är att sprida insatserna över hela staden och även att kunna påvisa utbudet och effekterna av dessa aktiviteter för olika intressenter.

Gefle IF

Gefle IF ordnar nattfotboll i utsatta områden. Vid en undersökning visade det sig att 98 % av dem som var med i nattfotbollen inte tillhörde någon annan klubb eller idrottsförening. Det var ett unikt tillfälle för dem att delta i organiserad fritidsverksamhet.

Vasalunds IF sommarskola

Vasalund IF är en mångkulturell förening med verksamhet i Solna och Södra Järva. En grundläggande värdering i föreningen är "Fotboll för alla", att alla barn borde ha rätt att spela fotboll oavsett kön, etnicitet, kunskapsnivå eller socioekonomiska förutsättningar.

I de områden där Vasalund är verksamma finns det många familjer som inte har någon möjlighet att ge sina barn ett sommarlov med roliga och engagerade aktiviteter. Därför har Vasalund under mer än 20 år

erbjudit alla barn i de områden där man har verksamhet möjlighet att spela kostnadsfri och spontan men organiserad fotboll under hela sommarlovet. Det spelar ingen roll om de är nybörjare, spelar i andra föreningar under säsong eller är medlemmar i klubben – alla är välkomna!

- Sommarfotbollen har varit ett jättebra sätt att lära känna barn och ungdomar som vi normalt sett inte kommer i kontakt med. En del blir så inspirerade att de vill vara med i vår ordinarie verksamhet medan andra, som kanske inte är så fotbollsintresserade egentligen, får möjlighet att pröva på att vara ledare och ta ansvar på ett sätt som de inte är vana vid, säger sportchef Chengis Rehman.



Sommarskolan arrangeras tillsammans med de lokala stadsdelsförvaltningarna. Feriepraktikanterna fick utbildning i ledarskap och föreningens värdegrund för vara förberedda för att ge barnen en givande sommar. Nästan 80 gymnasieungdomar fick på så sätt både ett sommarjobb och kompetenser som de har nytta av i framtiden.

- Sommarskolan håller på i 10 veckor, från tio på förmiddagen till ibland så sent som nio på kvällen på tre planer i olika stadsdelar på Södra Järva. Vi nådde nästan 18 000 deltagartillfällen under sommaren och det är vi väldigt nöjda med. Vad vi är mindre nöjda med och som vi måste arbeta mer med kommande somrar att få med fler flickor, säger Chengis.

"I en annan del av Karlslund"

I Karlslund United kan alla som har en funktionsnedsättning vara med och spela fotboll. När vi började träna 2008 var vi bara sex stycken men i idag är vi över 30 spelare. Hos oss spelar varken ålder eller kön någon roll, utan alla är välkomna att spela fotboll. På sommaren tränar vi två gånger i veckan och på vintern en gång. Ibland kommer spelare från A-laget och hjälper till på våra träningar. Efter varje träning träffas vi i klubbkafé och fikar.

2011 började Uniteds två 7-mannalag, tillsammans med ca 20 andra lag, delta i Mälarserien Parafotboll med resor till Stockholm och Visby och arrangemang av hemmamatcher på Karlslund Arena.

Men allt handlar inte bara om fotboll. Bowling, pizza-kvällar och hockey är andra uppskattade aktiviteter.



Ljungkile, mer än bara fotboll

Ljungkile SK vill ta ett brett ansvar för samhällsutvecklingen i Ljungkile och regionen. Tillsammans med andra föreningar driver man på för att området runt fotbollsarenan, Skarsjövallen, byggs ut till ett center med aktiviteter med många olika sporter. Syftet är dels att erbjuda många alternativa fritidsverksamheter samlade på ett ställe och dels att bidra till en sund samhällsutveckling.

- Eftersom våra fotbollsspelare kommer både från tätorten och från omgivningen blir det mycket skjutsande för föräldrarna. Om det går att utöva många sporter på samma ställe så ökar vår attraktionskraft och vi har lättare att få våra spelare att vara aktiva upp i vuxen ålder. Ett Aktivitetscentrum skulle ge något att göra för hela familjen – inte bara för dem som spelar fotboll, säger Erland Holmdahl ordförande för Ljungkile SK.

Idag finns redan tennishall och ett ridhus förutom fotbollsarenan i området och utetennisbanor är under byggnation. Tanken är att utöka med en inomhushall för exempelvis bollsporter och friidrott. I naturen runt om finns motionsslingor, MTB-cykelleder och utmärkt orienteringsterräng.

Ljungkile SK samhällsengagemang sträcker sig utanför det rent sportsliga. Tillsammans med PEAB tog man initiativ till en dialog med Uddevalla kommun för att skapa ett nytt bostadsområde i nära anslutning till det blivande Aktivitetscentret. PEAB ser det som en unik möjlighet att involvera föreningar och ideella krafter i utformningen av området och på så sätt ta tillvara föreningarnas unika förmåga att engagera många människor.

- Området är nu prioriterat i kommunens strategiska plan, så förverkligande av de offensiva planerna ligger i en nära framtid. Visionen - Omtanken i Ljungkile – där social verksamhet i området säkerställs med exempelvis plats för spontanidrott, möteslokaler för boende och ideella föreningar, gemensamhetslokaler och odlingslotter håller på att bli verklighet, säger Erland Holmdahl.

Föreningarna i Ettanfotboll arrangerade under 2018 fotbollsutbildning för mer än 16 000 ungdomar.



Utmaningar

Den kartläggning vi gjort i arbetet med Hållbarhetsrapporten visar vilket fantastiskt arbete som görs i Division 1-fotbollens föreningar och den stora samhällsnytta som föreningarnas verksamhet bidrar till.

Kartläggningen visar också på de stora utvecklingsbehov som finns i de föreningar som verkar på denna nivå: å ena sidan driver man en bred ungdomsverksamhet och elitfotbollsverksamhet, med de krav de ställer på verksamheten – både sportsligt och organisatoriskt – å andra sidan har man väldigt begränsade resurser samtidigt som kraven på verksamheten ökar.

Det utvecklingsarbete som pågår såväl i ligaorganisationen Ettanfotboll, som ute i de respektive föreningarna behöver mer resurser. Den stora fördelen och möjligheten är att om sådana resurser tillförs så gör de oerhörd nytta och ger snabbt mätbara resultat.

Framtida utveckling

Ettanfotboll vill att den här Hållbarhetsrapporten ska vara ett effektivt verktyg i vår utveckling. Vi kommer att använda hållbarhetsrapporten för 2018 i det fortsatta hållbarhetsarbetet:

- Hållbarhetsmål; vi behöver utarbeta och förankra tydliga mål för 2019 och på längre sikt för de hållbarhetsområden som finns i vår hållbarhetsprofil.
- Hållbarhetsarbete i föreningarna; rapporten är ett underlag och en inspiration för föreningarnas eget hållbarhetsarbete och framtida rapportering
- Förbättringsarbete; med rapportens nulägesbeskrivning kan vi vara effektiva i vårt förbättringsarbete – göra rätt saker. Genom att mäta samma resultatindikatorer kommande år kan vi tydligt visa vad vi uppnår
- Vidareutveckling; i kommande rapporter kan vi komplettera med nya mål och mätningar till exempel av våra CO₂-utsläpp
- Hållbarhetspolicy; tillsammans kan föreningarna utveckla en hållbarhetspolicy som hjälper oss att styra vårt hållbarhetsarbete
- Goda exempel; utveckla en plattform för informationsspridning om alla bra aktiviteter och åtgärder som görs i våra föreningar, för att inspirera föreningarna att ta nästa steg
- Mallar; konkret hjälp för våra föreningar genom att skapa en presentationsmall, som gör det enkelt för föreningarna att presentera både ligans och föreningens eget hållbarhetsarbete

Redan nu börjar Ettanfotboll förbereda arbetet med 2019 års hållbarhetsrapport och naturligtvis ett löpande hållbarhetsarbete.



Vi bidrar med samhällsnytta värd mer än 300 miljoner kronor i vår kärnverksamhet

Vårt absolut största bidrag till samhället kommer från vår kärnverksamhet – det dagliga arbetet med att utbilda fotbollsspelare och att spela matcher. Barn och ungdomar har fått kontakt med andra vuxna än sina föräldrar och lärare vid nästan 700 000 tillfällen under 2018.

Samhällsnyttan av att ungdomar har en bra fritidsverksamhet där de kan få utbildning, gemenskap och dessutom röra på sig är enormt stor. För att vi ska kunna bedriva en bra verksamhet som attraherar spelare i alla åldrar krävs bra tränare och ledare. Våra ledare och tränare får genom utbildning och erfarenhet kompetenser, exempelvis i form av ledarskap, planering och styrning, som samhället även i andra sammanhang har stor nytta av. Resultaten visar att de flesta föreningar har en utmanande ekonomisk situation. Med tillgång till större ekonomiska resurser skulle alla föreningar kunna erbjuda ännu mer fotbollsverksamhet och därmed öka sitt bidrag till samhället.

Men verksamheten i föreningarna är så mycket mer än enbart fotbollsutbildningen. Föreningarna ser också som sin uppgift att bidra till ett bättre samhälle genom att fostra goda samhällsmedborgare. Man bedriver ett omfattande värdegrundsarbete, arbetar med inkludering och arbetar mot negativa företeelser som diskriminering och drogmissbruk.

De flesta av våra medlemsföreningar bedriver också verksamhet som ligger utanför själva kärnverksamheten, men som också den bidrar med stor samhällsnytta. Många föreningar erbjuder fotbollsverksamhet för barn och ungdomar som inte normalt deltar i ordinarie träningar. Det kan vara fotbollskollo på sommaren, rast-fotboll och fotbollsfridids. En populär verksamhet är nattfotboll på helgkvällar som oftast kombineras med annan verksamhet som disco, dataspel och andra sporter. I en kommun konstaterade man en nedgång av stök och skadegörelse med över 90 procent de kvällar det var nattfotboll!

De 32 klubbarna har totalt 612 anställda, förutom de betalda spelarna. Det finns dessutom drygt 2500 personer som är engagerade som ideella ledare. Inom några av föreningarna finns det system och rutiner för uppföljning och utveckling av personal och ideellt

arbetande personal. Huvudorsaken för en ledare att engagera sig är att deras barn har börjar spela i föreningen. Detta gör också att många ledare slutar om deras barn slutar spela. Många föreningar upplever att det är svårt att få tillräckligt med ledare och att öka föräldrars engagemang.

Om vi räknar ihop det ekonomiska bidraget till samhället som Ettanfotbolls verksamhet ger enligt SROI-modellen så uppgår det till hela 305 miljoner kronor per år. För en genomsnittlig förening är kostnaderna 7,4 miljoner kronor och intäkterna ungefär detsamma. Samhället får dessutom tillbaka i snitt 7,2 miljoner kronor per förening i verklig samhällsnytta varje år, enligt SROI- modellen.

Division 1-fotbollen har fem fall av matchfixingsincidenter 2018 som föreningarna identifierat, och ytterligare fem fall som SvFF identifierat. Det visar att våra kontrollsystem fungerar. Vi har gjort nyttiga erfarenheter för att kunna utforma krishanteringsprogam för matchfixingsincidenter och hur vi ytterligare kan förbättra utbildningen i dessa frågor.

Nu fortsätter vi arbetet med hållbarhetsfrågorna, med målsättningen att bli Nordens Mest Hållbara Liga, alla kategorier.

Socialt ansvarstagande initiativ utöver ordinarie träning och match

Förening	Socialt ansvarstagande initiativ som går utanför den ordinarie match – och träningsverksamheten. En sammanställning.
FC Trollhättan	Vår-, sommar och höstläger.
IF Sylvia	Norrköping tillsammans, samarbete med två andra klubbar där vi erbjuder nattfotboll för ungdomar.
Landskrona BoIS	Mötesplats IP. Ett större initiativ för lokalsamhället som föreningen driver. Spontan- och nattfotboll, läger.
Lindome GIF	Sommarfotbollsskolan.
IFK Värnamo	Hälsa Västland. Träningsläger.
Assyriska IK	Aktiviteter i klubbstugan och övernattningar. Landskamper, Prision Island, internationella kvinnodagen, områdesdagar med mera. En spark för ungdomar A till Ö. Fotbollsskola i två stadsdelar, vardera två veckor. Nattfotboll varje fredag.
Bodens BK FF	FF Boden öppet för alla där alla nyanlända spelar gratis och får allt betalt för utlägg som resor och mat. Fotbollsskola och sportlovsaktiviteter, Festival och Boden Alive i samarbete med fyra andra föreningar.
Vasalunds IF	Järva Sommarfotbollsskola, spontan fotboll hela sommaren månd-fred 11-20 på tre platser (Rinkeby, Tensta och Husby) sommarskola 25 år i rad, med 10 000 - 20 000 besök per år.
IK Oddevold	Grunden Turnering i parafotboll.
Åtvidabergs FF	Sommarläger och målvaktsskola samt flickläger och nattfotboll.
Västerås SK	Inslussningslag som stöd till integrationsarbetet. Schysst Framtid, riktar sig till 5:e klassare. Läger på alla skollov.
Arameisk-Syrianska IF	Fotbollskul och skola för icke medlemmar. Skridskoåkning.
FK Karlskrona	Fotboll för nyanlända. Sommarläger och extra, öppna träningar på lov. Nattfotboll.
Oskarshamns AIK	PantaMera - kampanj, Alla är olika - olika är bra, Ren idrott tillsammans med Länsförsäkringar, Spring För Livet - insamling till Cancerfonden.
Team TG FF	Spontanfotboll och spel i Korpen.
Tvååkers IF	Fotbollsskola.
Eskilsminne IF	Tre olika ungdomsläger mellan 9-15 år på tre olika helger. Ingen fotbollsaktivitet. Bygger på social sammanhållning och teamaktiviteter. Jobbar i samarbete med Rädda Barnen, värdegrunder och Drivkraft Helsingborg som bygger på läxhjälp och mentorskap.
Sandvikens IF	SIF International, sommarlovsfotboll, nattfotboll, sportfritids, Hälsan, Boll och Lek, Göransson Cup Futsal, Kamratligan (skolturnering), flera lovturneringar. Fotboll för nyanlända.
Grebbestads IF	Fotbollsskola.
BK Forward	Fotbollsskola och integrationsprojekt.
Umeå FC	Ersboda-gruppen. Att ungdomar på Ersboda (mestadels med invandrarbakgrund) tränar två gånger i veckan under perioden november till mars. Sommarakademi. E-sportsatsning för icke fotbollsungdomar.
Sollentuna FK	Insamling kvinnojouren under #viärsollentuna. Projekt att ta bort produkter med tillsatt socker och eftersträva ekologiska produkter. Drive-in fotboll. Gratis fotboll på lördagskvällar i hallen med ledare.
Ljungkile SK	Skarsjöområdet – engagemang kring området runt arenan Skarsjövallen med bostäder och ett aktivitetscentrum. Därtill engagemang för att utveckla samhället Ljungkile. Fotbollfritids. Sommarfotbollsskola.
Torns IF	Samkväm, paintboll, bowling, nattfotboll, filmkvällar med mera. Sommarkollo och Tornandan.
Nyköpings BIS	Nattfotboll, Girls and Sports, Nyköpings BIS International. Fotbollsvecka i Brandkärr. Nattfotboll.
Karlslunds IF HFK	Adventsfotboll. Projektet riktar sig till ensamkommande barn. Fyra söndagar i december erbjöd vi fotbolls-träning på Karlslund Arena med våra ledare (ungdomstränare/A-spelare). Ca 30 personer deltog i projektet.
Lunds BK	2 x SommarCamp och egen 7-mannalags cup. Integration för oss är att alla är i samma grupp direkt i respektive ålder.
Skellefteå FF	Hela Spelaren, jobbar med individer och att de aktiva ska bli positiva förebilder. Har sedan 2015 haft många ensamkommande barn. Vinterkicken, fotbollslekis, sommarproffs, sommar- och höstläger.
Rynninge IK	Öbo-dagen. Fotbollsskola och en cup.
Skövde AIK	Fotbollskollo, klassfotboll, fotbollens dag. Vi ger möjligheten för ungdomar med sämre ekonomiska förutsättningar möjligheten att deltaga i vår verksamhet och med hjälp av kommunala bolag får de kläder, skor och bidrag til cuper.
Utsiktens BK	Målvaktcamp, talangträningar etc.
Assyriska FF	Sommarfotbollsskolan. Ungdomsaktiviteter.
Kristianstad FC	Integrationslag. Läger på loven med olika aktiviteter för skolungdomar i olika åldrar.

Intresset för hållbarhet och socialt ansvarstagande ökar överallt i samhället. Även inom idrotten. Fotboll är den största idrotten och står för ca en tredjedel av alla sportsliga aktiviteter i Sverige.

20 föreningar tog under 2018 sociala
initiativ för ökad inkludering i samhället.



Nordens mest hållbara och klimatsmarta liga

När man pratar om hållbarhet associerar många direkt till miljöfrågor. När du nu kommit till slutet av läsningen av vår första Hållbarhetsrapport förstår du att det för oss i Ettanfotboll och i våra föreningar förvisso handlar om miljö, men också så mycket mer än så.

Med de väldigt begränsade resurser vi och våra föreningar har idag, levererar vi bara i kärnverksamheten 300 miljoner kronor i samhällsnytta, trots att de flesta föreningar i Division 1 herrar kämpar med svag ekonomi och tunna organisationer. Tänk vad mycket mer samhällsnytta vi skulle kunna skapa om alla föreningar som spelar Division 1 herrar var ekonomiskt och organisatoriskt hållbara över tid. Här behöver vi ta Hållbarhetsmatchen.

Och visst är miljöfrågorna viktiga och en central del av hållbarhetsbegreppet. Men varför pratar inte idrotten mer miljöfrågor och varför skulle inte Division 1 herrar kunna bli Sveriges eller Nordens mest klimatsmarta liga? Att göra Division 1 herrar klimatneutral kräver arbete och resurser: vår liga är den geografiskt mest spridda i fotbollen, med mycket resor, och för att skapa klimatneutrala och miljövänliga anläggningar är vi beroende av samarbetet med kommuner. Men med hårt arbete och rätt partners borde det kunna bli verklighet om några år: det är också en del av Hållbarhetsmatchen.

Sist men inte minst, så måste värdegrundsfrågorna och omsorgen om människan med i Hållbarhetsmatchen. Ettan är en riktig talangliga med ett starkt track record av att fostra spelare till elitmiljöer. Men våra akademiverksamheter måste drivas på ett hållbart sätt, med omsorg om individen, och arbeta för att så många spelar fotboll så länge som möjligt. Och vi måste fortsätta arbetet med jämställdhet, så att fler Division 1 föreningar har starka flick- och damverksamheter och att vi får fler tjejer som ledare och i styrelser.

Nordens mest hållbara och klimatsmarta liga...är det en utopi? Nej, jag tror inte det. Ett ambitiöst mål är det förvisso, men det är med vår Hållbarhetsmatch som det är med fotbollsmatcher – med ett riktigt bra lagarbete kan vilken seger som helst vinnas. Nu kör vi!

Johan Englund, ordförande Ettanfotboll

Referenser

1. FIFA; Good practice guide on diversity and anti-discrimination. <https://resources.fifa.com/image/upload/1632-fifa-good-practice-guide-on-diversity-and-anti-discrimination.pdf?cloudid=qnxkihgdic-l6n4f19pe>
2. FIFA; Code of conduct. <https://resources.fifa.com/image/upload/fifa-code-of-conduct-2929214.pdf?cloudid=wformatimwtql2kogyxr>
3. FIFA; Anti-doping regulations. <https://resources.fifa.com/image/upload/fifa-anti-doping-regulations.pdf?cloudid=ujtnvke2uqscz2pgs4ct>
4. FIFA; Human rights policy <https://resources.fifa.com/image/upload/1586-fifa-human-rights-policy-2893989.pdf?cloudid=tjxtvs69wg02of80iidj>
5. FIFA; Sustainability strategy for the FIFA womens world cup France 2109 <https://resources.fifa.com/image/upload/sustainability-strategy-for-the-fifa-women-s-world-cup-france-2019.pdf?cloudid=r2sks010xbbqhobknq1>
6. FIFA; Sustainability report on the 2014 FIFA world cup Brazil https://www.fifa.com/mm/document/afsocial/general/02/50/92/69/sustainabilityreportofthe2014fwc_neutral.pdf
7. FIFA; Sustainability Strategy Concept https://www.fifa.com/mm/document/fifaworldcup/generic/02/11/18/55/sustainabilitystrategyconcept_neutral.pdf
8. UEFA; Football and Social Responsibility Report 2016/17 https://www.uefa.com/MultimediaFiles/Download/uefaorg/General/02/55/80/23/2558023_DOWNLOAD.pdf
9. UEFA; Protect our game! Code of conduct for all participants in european football https://www.uefa.com/MultimediaFiles/Download/uefaorg/Clubs/02/14/97/66/2149766_DOWNLOAD.pdf
10. UEFA; Unite against racism in european football, UEFA guide to good practice https://www.uefa.com/MultimediaFiles/Download/uefa/UEFAMEDIA/258797_DOWNLOAD.pdf
11. Ett business case för breddfotbollen – Fler ska spela längre, UEFA Grow SROI – Social Return On Investment <https://www.svenskfotboll.se/globalassets/bilderblock/arkiv/2018/1808/uefa-sroi-svensk-kort-version2.pdf>
12. SvFF; Alla är olika - olika är bra <https://www.svenskfotboll.se/olikaarbra/>
13. SvFF; Energi- och miljöpolicy för svensk fotboll <https://fogis.se/anlaggningarenor/miljo-och-energi/energi-och-miljopolicy-/>
14. SvFF; Anti-doping Program 2014-06-01 https://d01.fogis.se/svenskfotboll.se/ImageVault/Images/id_10976/ImageVaultHandler.aspx150217105933-ug
15. SvFF; Ny strategi för SvFF 2018-2022 klubbad 24 mars 2018 <https://fogis.se/visa-pa-svenskfotbollse/arkiv/startside/2018/03/ny-strategi-for-svff-2018-2022-klubbad/>
16. SvFF; Policydokument kontgräs <https://fogis.se/anlaggningarenor/underlag/kontgras/>
17. SvFF; Matchfixning - SvFF:s regler 3 kap. 27 § i Svenska Fotbollförbundets tävlingsbestämmelser <https://fogis.se/sakerhet/matchfixning/svffs-regler/>
18. EY; Hur mår svensk elitfotboll? En analys av den finansiella ställningen i Allsvenskan 2017 [https://www.ey.com/Publication/vwLUAssets/EY_-_Hur_mar_svensk_elitfotboll/\\$FILE/EY-hur-mar-svensk-elitfotboll-web.pdf](https://www.ey.com/Publication/vwLUAssets/EY_-_Hur_mar_svensk_elitfotboll/$FILE/EY-hur-mar-svensk-elitfotboll-web.pdf)



Ettanfotboll
En del av Svensk fotboll



Ligasponsor



Officiell leverantör



Officiell mediapartner



Hållbar Tillväxt AB

HållbarTillväxt är ett konsultbolag som arbetar inom strategisk affärsutveckling, verksamhetsanalys, integrering av det konkreta hållbarhetsarbetet i organisationen samt organisationsutveckling för en mer hållbar verksamhet. Vi är certifierade för GRI standard och för arbete enligt ISO 26000 samt många års erfarenhet av ISO 9001 och 14000.



Ettanfotboll
En del av
Svensk fotboll

ettanfotboll.se
info@ettanfotboll.se
tel +46 (0) 10-155 00 50



Ettan
FOTBOLL DIVISION 1